



# Reglement for Administrasjonsutvalget i Holmestrand kommune

Vedtatt av Holmestrand bystyre 22.08.07, sak 69 /07.

## §1 Formål og sammensetning

Administrasjonsutvalget opprettes i medhold av kommunelovens § 25. Utvalget er partssammensatt og består av formannskapetets medlemmer og 3 representanter utpekt av arbeidstakerorganisasjonene.

Ordfører er leder og varaordfører er nestleder av administrasjonsutvalget.

Valg av representanter fra organisasjonene foretas i henhold til kommunelovens § 25 nr. 2 og 3 og Hovedavtalen del B § 4. De ansattes representanter utpekes for 2 år av gangen av arbeidstakerorganisasjonene/forhandlingssammenslutningene etter forholdstallsprinsippet.

Forhandlingssammenslutninger lokalt som ikke er representert i utvalget kan delta med en observatør med møte og talerett.

## § 2 Arbeidsområde

Administrasjonsutvalget er kommunens arbeidsgiverorgan og skal behandle de saker som gjelder forholdet mellom kommunen som arbeidsgiver og de ansatte, i den grad de ikke er delegert til rådmannen. Det vises for øvrig til Hovedavtalens del B § 4.

Administrasjonsutvalget er også et arbeidsgiverpolitisk fora.

Det åpnes for at utvalget kan utvikle en arena for å utøve et 3-partssamarbeid i tråd med modellkommunemetodikk.

## § 3 Avgjørelsesmyndighet

Utvalget har, innenfor budsjettets rammer, myndighet til å:

- a) Foreslå overordnede personalpolitiske retningslinjer, herunder tiltak for likestilling og inkluderende arbeidsliv.

b) Behandle og vedta reglementer innen det personaladministrative området.

Uvalgets arbeidsgiverrepresentanter har myndighet til å:

Vedta på kommunens vegne tariffavtaler og lignende i den grad dette ikke er delegert til rådmannen, samt på kommunens vegne gi uttalelser som arbeidsgiver i den grad dette ikke er delegert til rådmannen.

#### **§ 4 Mindretallsanke**

Et mindretall av de politisk valgte i administrasjonsutvalget kan anke et vedtak i administrasjonsutvalget til bystyret til endelig avgjørelse.

#### **§ 5 Uttalerett**

Utvalget har uttalerett i følgende saker:

- a) Ansettelse/oppsigelse i stillinger der bystyret er tilsettingsmyndighet
- b) Budsjett og økonomiplan
- c) I saker der bystyret eller rådmannen ber utvalget om uttalelse

#### **§ 6 Sekretariat**

Rådmannen har ansvaret for administrasjonsutvalgets sekretariat.

#### **§ 7 Endringer i reglementet**

Redaksjonelle endringer som ikke endrer realitetene i reglementet kan foretas av rådmannen. Realitetsendringer som er en naturlig konsekvens av endringer i hovedavtalen, kan vedtas av administrasjonsutvalget. Øvrige endringer vedtas av bystyret.